



รายงานผล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เทศบาลตำบลหนองลาด
อำเภอวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองลาด

ที่ สน ๕๕๖๐๑/-

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองลาด

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ข้อ O๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีให้หน่วยงานแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วยผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อเท็จจริง

ได้รวบรวมผลการดำเนินงานตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีการกำหนดตำแหน่งใหม่

- พยาบาลวิชาชีพ (ปฏิบัติกร/ชำนาญการ)
- วิศวกรโยธา (ปฏิบัติกร/ชำนาญการ)
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)

๑.๒ การรับโอน (ย้าย)

-

๑.๓ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลหนองลาดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ยังไม่มีการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง เนื่องจากมีพนักงานครบทุกอัตรา และมีผู้ดำรงตำแหน่งจึงยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาในปี

๒. ด้านการพัฒนา

เทศบาลตำบลหนองลาด ให้พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและงานที่ได้รับมอบหมายเป็นประจำอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๓. ด้านการเก็บรักษา

๓.๑ การได้รับสวัสดิการและค่าตอบแทนอื่น ๆ

- การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
- การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่คณะกรรมการผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างฯ

- การจ่ายเงินบำเหน็จตกทอดและเงินช่วยเหลือ

๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าตอบแทน

- การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนครกำหนด

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

๔.๑ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานเทศบาลและพนักงานครู ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

- แต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๔.๒ การมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

- มีการมอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม

รายละเอียดตามรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

เพื่อให้หน่วยงานได้เปิดเผยรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เห็นควรอนุมัติ ให้นำรายงานผลการดำเนินงานการตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามรายงานแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นางสาวจิรารัตน์ กางทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....



(ลงชื่อ)

(นางระพีพันธุ์ อินทรพานิชย์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นนายกเทศมนตรี.....



(ลงชื่อ)

(นายจรัส ไพศาล)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองลาด

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองลาด
(ด้านการบริหารงานบุคลากร)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	การอบรม-สัมมนา	ชื่อ-สกุล	ระยะเวลา	สถานที่
๑	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	นางระพีพันธุ์ อินทรพานิชย์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นางสาวจิรารัตน์ กางทอง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑๐-๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔	ณ อเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร