

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี เทศบาลตำบลหนองลาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลหนองลาด จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลหนองลาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๑.การวางแผนกำลังคน การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗			√	ไตรมาสที่ ๑,๒
๒. แผนงานการจัดทำ บันทึกทะเบียนประวัติ ด้วยคอมพิวเตอร์ แผนงานการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์ -			√	ไตรมาสที่ ๑
๓.แผนงานการสำรวจ ความพึงพอใจ ประชาชนที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงาน			√	ไตรมาสที่ ๔
๔. โครงการอบรมสัมมนา ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง			√	เดือน มิถุนายน ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลหนองลาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑.การจัดอบรมหรือส่งบุคลากร เข้ารับการอบรมพัฒนา ความรู้ ทักษะ อย่างสม่ำเสมอ			√	๓๐,๐๐๐	ไตรมาสที่ ๒,๓,๔
๒. โครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗			√	๑๐,๐๐๐	มิถุนายน ๒๕๖๗
๓.จัดประชุมเพื่อการรับฟัง ความคิดเห็นของข้าราชการใน ทุกระดับ สม่ำเสมอ			√	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑,๒,๓,๔
๔.การจัดทำบันทึกทะเบียนประวัติ และเผยแพร่ข้อมูลทาง เว็บไซต์ ให้ข้อมูลครบถ้วน อัปเดตเป็นปัจจุบัน			√	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑,๒,๓,๔