

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

\*\*\*\*\*

ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กำหนดให้เทศบาลตำบลหนองลาด มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งเสริมจริยธรรมเจ้าหน้าที่ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินเป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

**ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป**

๑. ชื่อส่วนราชการ **เทศบาลตำบลหนองลาด**

๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ชื่อ-สกุล นางสาวชุตินา เหมะธูลิน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๓ อัตรา (เต็มเวลา ๓ อัตรา /มอหมาย ๓ อัตรา)

| ชื่อ-สกุล             | ตำแหน่ง<br>(ระบุประเภทและตำแหน่ง) | สถานะการปฏิบัติงาน<br>(เต็มเวลา/มอหมาย) | ภารกิจที่รับผิดชอบ                                    |
|-----------------------|-----------------------------------|---|---|
| นางจันทร์เพ็ญ อนันติ  | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ               | เต็มเวลา                                | ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/<br>ด้านการส่งเสริมจริยธรรม    |
| นางนรินทร์ ไชยรบ      | หัวหน้าฝ่ายปกครอง                 | เต็มเวลา                                | ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/<br>ด้านการป้องกันการทุจริต |
| นางอารีรัตน์ แก้วหล่อ | หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ      | เต็มเวลา                                | ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ               |

**ภารกิจที่รับผิดชอบ**

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตรระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอหมาย” โปรตรระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

**ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ**

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น ตั้งแต่นายก รองนายก เลขานุการนายก ที่ปรึกษา

| หน้าที่อำนาจตามประมวลจริยธรรม   | ผลการปฏิบัติฯ |       | ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ |
|---|---------------|-------|--------------------------------------|
|   | มี            | ไม่มี |                                      |
| ๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้<br>อยู่ใต้บังคับบัญชา   | /             |       |                                      |
| ๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติ<br>ตามประมวลจริยธรรม  | /             |       |                                      |
| ๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา<br>ที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้<br>ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวล<br>จริยธรรม                     | /             |       |                                      |
| ๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระ<br>และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานจริยธรรม  | /             |       |                                      |
| ๑.๕ คุ้มครองข้าราชการและเจ้าหน้าที่<br>ของรัฐ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม<br>อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง<br>หรือถูกใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม | /             |       |                                      |
| ๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตาม<br>ประมวลจริยธรรม   | /             |       |                                      |
| ๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการและ<br>เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในส่วนราชการปฏิบัติ<br>ตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด  | /             |       |                                      |
| ๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย<br>ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม   | /             |       |                                      |
| ๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตาม<br>ประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะใน<br>การปรับปรุงประมวลจริยธรรม   | /             |       |                                      |
| ๑.๑๐ อื่น ๆ.....  |               |       |                                      |

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ  อยู่ระหว่างเลือกตั้ง  ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำตามข้อ ๓)

| หน้าที่อำนาจตามประมวลจริยธรรม  | ผลการปฏิบัติฯ |       | ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ |
|--|---------------|-------|--------------------------------------|
|  | มี            | ไม่มี |                                      |
| ๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการบังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ   |               |       |                                      |
| ๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ   |               |       |                                      |
| ๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา  |               |       |                                      |
| ๒.๔ ส่งเรื่องให้ อปท.พิจารณาวินิจฉัย   |               |       |                                      |
| ๒.๕ คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรม   |               |       |                                      |
| ๒.๖ คຸ້ມครองข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม   |               |       |                                      |
| ๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการต่ออปท. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรม |               |       |                                      |
| ๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่ออปท.  |               |       |                                      |
| ๒.๙ อื่น ๆ.....  |               |       |                                      |

๓. กลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- เมื่อวันที่.....(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-).....  
มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ  
เมื่อวันที่.....(-ระบุวันที่มีคำสั่ง-).....
- อยู่ระหว่างดำเนินการ
- ยังไม่ดำเนินการ

| หน้าที่อำนาจตามประมวลจริยธรรม   | ผลการปฏิบัติ |       | ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ                        |
|---|--------------|-------|---|
|   | มี           | ไม่มี |   |
| ๓.๑ เผยแพร่ ปுகผึง ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็น แบบอย่างที่ดี   |              |       |   |
| ๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด   |              |       |   |
| ๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืน จริยธรรม   |              |       |   |
| ๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแล ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประมวล จริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่น แกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม |              |       |   |
| ๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการจริยธรรม   |              |       | -ระบุจำนวนการประชุม (ครั้ง/ปี)<br>-ตัวอย่างวาระ/ผลการประชุม |
| ๓.๖ อื่น ๆ.....   |              |       |   |

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐของส่วนราชการ

| หน้าที่อำนาจตามประมวลจริยธรรม  | ผลการปฏิบัติ |       | ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ |
|--|--------------|-------|--------------------------------------|
|  | มี           | ไม่มี |                                      |
| ๔.๑ การดำเนินการกรณีฝ่าฝืนจริยธรรม   |              | /     |                                      |
| ๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ รัฐ ใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณา ควบคู่กับความรู้ความสามารถ | /            |       |                                      |
| ๔.๓ ปுகผึงจริยธรรมให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐใหม่  | /            |       |                                      |
| ๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐในสังกัด   | /            |       |                                      |
| ๔.๕ คຸ້ມครองข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม   | /            |       |                                      |
| ๔.๖ ยกย่องข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ รัฐ ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม   | /            |       |                                      |

| หน้าที่อำนาจตามประมวลจริยธรรม   | ผลการปฏิบัติฯ |       | ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ |
|---|---------------|-------|--------------------------------------|
|   | มี            | ไม่มี |                                      |
| ๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ | /             |       |                                      |
| ๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข                  | /             |       |                                      |
| ๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ                                      | /             |       |                                      |
| ๔.๑๐ อื่น ๆ.....  | /             |       |                                      |

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....  
.....

๖. ข้อเสนอแนะ

.....  
.....



(นายจรัส ไพบูลย์)  
นายกเทศมนตรีตำบลหนองลาด