



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองลาด

ที่ ๔๑ /๒๕๖๘

เรื่อง จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ เทศบาลตำบลหนองลาด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลหนองลาด | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลหนองลาด | กรรมการ |
| ๓. เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลหนองลาด | กรรมการ |
| ๔. ประธานสภาเทศบาลตำบลหนองลาด | กรรมการ |
| ๕. รองประธานสภาเทศบาลตำบลหนองลาด | กรรมการ |
| ๗. สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองลาด จำนวน ๓ คน | กรรมการ |
| ๘. ปลัดเทศบาลตำบลหนองลาด | กรรมการ |
| ๙. รองปลัดเทศบาลตำบลหนองลาด | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการฯ | กรรมการ |
| ๑๓.รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ | กรรมการ |
| ๑๔.รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลฯ | กรรมการเลขานุการ |
| ๑๕. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีູ່ຊຶ່ງຊຶ້ງປຸກປັດຕິຕາມປຣະມວລຈຣິຍຸຮຣມອາຢ່າງຕຣງປໄຕຣງມາມີໃຫ້ຢູ່ບັງຄັບບັງຢາໃຊ້ອຳນາຈ ໂດຍມີເປັນຮຣມຕໍ່ເຈົ້າหน้าทีູ່ຊຶ່ງນັ້ນ

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายจรัส ไพศาล)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองลาด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลหนองลาด

ที่ สน ๕๕๖๐๑ /

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองลาด

ตามที่เทศบาลตำบลหนองลาดได้ประกาศดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้พนักงานทุกคนถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองลาด นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาเพื่อรายงานให้ผู้บริหารทราบ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวจิรารัตน์ กางทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ)

(นางลัดมณี พรหมพินิจ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล



(ลงชื่อ)ส.ต.ท.....

(ดาเรศ ประจันนวล)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองลาด

ความเห็นของนายกเทศมนตรี



(ลงชื่อ).....

(นายจรัส ไพศาล)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองลาด

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don't)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลหนองลาด อำเภовาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร

.....

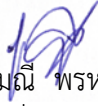
เพื่อให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลหนองลาด มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำดังนี้

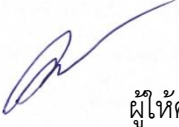
หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	-ตระหนักและยึดมั่นในหลักการการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข -รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น -ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย	-แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข -ใช้อำนาจบังคับ หรือ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อข่มขู่ร่วมงานหรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน
๒. ซื่อสัตย์ สุจริตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่	-ตระหนักในบทบาทหน้าที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดีและข้าราชการที่ดีปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็วเต็มกำลังความสามารถ -เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	-ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๓. กล่าวตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	-ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ -ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	-ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี -ปล่อยปะละเลยเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ	-ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก -ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	-ใช้ความรู้ส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่มีอคติต่องานปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน -ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตนเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม
๕. มุ่งมั่นผลสัมฤทธิ์ของงาน	-ปฏิบัติหน้าที่คำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้บรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด -รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	-ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน -ปล่อยปะละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติตามความพึงพอใจส่วนตัว
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	-ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงทางอ้อม -ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ	-ปฏิบัติหน้าที่โดยนความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ -กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้งกฎหมายในการปฏิบัติราชการ

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และ รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	-ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ตามประมวลจริยธรรม -ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ใน ฐานะข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็น แบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียง ภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วน ราชการของตน	-ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวล จริยธรรม

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน
(นางสาวจิรารัตน์ กางทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบ
นางลัดมณี พรหมพินิจ)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ) ส.ต.ท.  ผู้ให้ความเห็นชอบ
(ดาเรศ ประจันนวล)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองลาด

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติดำเนินการ
นายจรัส ไพศาล)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองลาด

เข้าแถวเคารพธงชาติ

เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักเห็นคุณค่าของ ชาติ และเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีในหน่วยงาน สร้างวินัยรู้
หน้าที่ความรับผิดชอบสละเวลาร่วมกิจกรรม และรักษาเอกลักษณ์ของชาติไทยสืบไป

วันจันทร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



ประชุมประจำเดือน พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลหนองลาด อำเภวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร
วันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘



คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน
เทศบาลตำบลหนองลาด อำเภอวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร
วันศุกร์ที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘







เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ เทศบาลตำบลหนองลาด ได้ดำเนิน การประชุมสภาเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีบุคลากรในเทศบาลตำบลหนองลาด ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๗๕ คน เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ โดยมี นายประครอง วิชาสิทธิ์ ตำแหน่ง ประธานสภาเทศบาลตำบลหนองลาด เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งโครงการกิจกรรมในครั้งนี้มีการ ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของ ประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และเพื่อให้บุคลากรทุกคน ในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน และรักษาคุณความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้อง ยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ ตามหลักธรรมาภิบาลภาครัฐ