



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองลาด

ที่ ๒๔ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

เทศบาลตำบลหนองลาด เห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะสามารถช่วยให้นำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัด เทศบาลตำบลหนองลาดจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการ ดังนี้

๑. นายจำรัส ไพศาล	นายกเทศมนตรีตำบลหนองลาด	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวจิราภรณ์ พรหมวิชัย	รองนายกเทศมนตรีตำบลหนองลาด	รองประธานคณะกรรมการ
๓. ส.ต.ท.ดาเรศ ประจันนวล	ปลัดเทศบาลตำบลหนองลาด	คณะกรรมการ
๔. นางธนวรรณ วันสา	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๕. นายฐิติรัฐศาสตร์ พรหมวิชัย	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๖. นางสาวหอมไกล วงศ์ภาคำ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการฯ	คณะกรรมการ
๗. นางลัดมณี พรหมพินิจ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	คณะกรรมการ
	รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลฯ	
๘. นางสาวปิ่นประภา ติตาระวัฒน์	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะกรรมการ
	รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	
๙. นางสาวจิรารัตน์ กางทอง	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการคณะกรรมการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ศึกษารวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ประมวลจริยธรรม ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. จัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos , Don'th เพื่อกำหนดเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนทางจริยธรรม
ตลอดจนขับเคลื่อนจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดขึ้น
๓. เปิดเผยการดำเนินการคณะทำงานผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหนองลาด
๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานมอบหมาย โดยให้คณะทำงานมีวาระตั้งแต่วันที่มกราคม
สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายจรัส ไพศาล)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองลาด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลหนองลาด

ที่ สน ๕๕๖๐๑ /

วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองลาด

ตามที่เทศบาลตำบลหนองลาดได้ประกาศดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้พนักงานทุกคนถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองลาด นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาเพื่อรายงานให้ผู้บริหารทราบ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวจิรรัตน์ กางทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ)

(นางลัดมณี พรหมพินิจ)

หัวหน้าบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล



(ลงชื่อ)ส.ต.ท.....

(ดาเรศ ประจันนวล)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองลาด

ความเห็นของนายกเทศมนตรี



(ลงชื่อ).....

(นายจำรัส ไพศาล)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองลาด

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don't)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลหนองลาด อำเภวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร

.....

เพื่อให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลหนองลาด มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำดังนี้

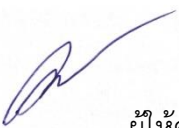
หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑.ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	-ตระหนักและยึดมั่นในหลักการการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข -รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น -ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย	-แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข -ใช้อำนาจบังคับ หรือ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อข่มขู่ร่วมงานหรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน
๒.ซื่อสัตย์ สุจริตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่	-ตระหนักในบทบาทหน้าที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดีและข้าราชการที่ดีปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็วเต็มกำลังความสามารถ -เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	-ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	-ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ -ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	-ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี -ปล่อยปะละเลยเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ	-ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก -ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	-ใช้ความรู้ส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่มีอคติต่องานปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน -ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตนเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม
๕. มุ่งมั่นผลสัมฤทธิ์ของงาน	-ปฏิบัติหน้าที่คำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้บรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด -รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	-ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน -ปล่อยปะละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติตามความพึงพอใจส่วนตัว
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	-ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงทางอ้อม -ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ	-ปฏิบัติหน้าที่โดยนความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ -กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้งกฎหมายในการปฏิบัติราชการ

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และ รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	-ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ตามประมวลจริยธรรม -ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ใน ฐานะข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็น แบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียง ภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วน ราชการของตน	-ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับประมวล จริยธรรม


 (ลงชื่อ)  ผู้รายงาน
 (นางสาวจิรารัตน์ กางทอง)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


 (ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบ
 นางลัดมณี พรหมพินิจ)
 หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาการแทน
 หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล


 (ลงชื่อ) ส.ต.ท.  ผู้ให้ความเห็นชอบ
 (ดาเรศ ประจันนวล)
 ปลัดเทศบาลตำบลหนองลาด


 (ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติดำเนินการ
 นายจรัส ไพศาล)
 นายกเทศมนตรีตำบลหนองลาด

กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ

เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักเห็นคุณค่าของ ชาติ และเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีในหน่วยงาน สร้างวินัยรู้ หน้าที่ความรับผิดชอบสละเวลาร่วมกิจกรรม และรักษาเอกลักษณ์ของชาติไทยสืบไป

วันจันทร์ที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



กิจกรรมประชุมประจำเดือน พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลหนองลาด เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการแจ้งให้พนักงานถือปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ประกาศต่าง ๆ ของเทศบาล เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีความถูกต้องโปร่งใสเป็นไปตามหลัก

ธรรมาภิบาล

วันจันทร์ที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



กิจกรรมร่วมงานรัฐพิธีเกี่ยวกับ สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานจ้าง ในสังกัดได้ยึดมั่นและจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
วันเสาร์ ที่ ๖ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗



