



ประกาศเทศบาลตำบลหนองลาด

เรื่อง นโยบายกำหนดจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองลาด

ตามที่เทศบาลตำบลหนองลาด ได้ประกาศ กำหนดจริยธรรม ของข้าราชการ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลหนองลาด พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการ และพนักงานจ้างในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนจนผู้มีส่วนได้เสียก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับและเป็น การเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด สกลนคร (ก.ท.จ.สกลนคร) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หมวด ๑ วินัยและการรักษาวินัย ข้อ ๓ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มี ควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ประกอบกับประเมินจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบล หนองลาด หมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรม ส่วนที่ ๑ มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการ ข้อ ๓ บัญญัติ ให้ข้าราชการต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ โดยในข้อ (๒) ต้องยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ในข้อ (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ ในข้อ (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูก กฎหมาย

สำหรับส่วนที่ ๒ จรรยาวิชาชีพอขององค์กร ข้อ ๑๓ ได้บัญญัติให้ข้าราชการต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้ สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ดังนั้น เทศบาลตำบล หนองลาด ในนามของผู้บริหาร จึงประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรม เทศบาลตำบลหนองลาด ดังนี้

๑. กำหนดให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล มีหน้าที่กำกับดูแล รับผิดชอบ ภารกิจหลัก ด้าน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อหลักในการผลักดันองค์กรให้เปลี่ยนแปลงไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมจริยธรรม
๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการกำหนดแนวทางปฏิบัติ การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการประจำกอง ในด้านคุณธรรมจริยธรรม
๓. เทศบาลมีหน้าที่สร้างความเปลี่ยนแปลงด้านคุณธรรมจริยธรรมให้เกิดขึ้น โดยถือเป็น นโยบายหลัก เพื่อให้องค์กรบรรลุจุดมุ่งหมายของการเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมจริยธรรม
๔. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรมจริยธรรม โดยผ่านกิจกรรม /โครงการ โดยมีกระบวนการรวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อแก้ไขปัญหาที่สอดคล้องกับสถานการณ์ ของแต่ละส่วนราชการ
๕. ผลักดันให้มีการรณรงค์เรื่องคุณธรรมจริยธรรม ด้วยสื่อต่าง ๆ
๖. ส่งเสริมดูแลด้านคุณธรรมจริยธรรมและการประพฤตินิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของ ข้าราชการ และพนักงานจ้างในสังกัด
๗. รณรงค์เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการ และพนักงานจ้างมีจิตสำนึก และตระหนักรู้เกี่ยวกับการดำรงชีพตาม เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อการดำเนินชีวิตส่วนตัวและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๘. รณรงค์เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการยึดถือแนวทางการบริหารตามหลักทศพิธราชธรรมเพื่อเป็นแบบอย่างอันเป็นเลิศในการบริหารงานและปฏิบัติราชการ รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมจากบุคคลผู้เป็นแบบอย่างที่ดี หรือการยกย่องส่งเสริมคนดี

๙. รณรงค์เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการ และพนักงานจ้าง มีจิตสำนึกและความตระหนักรู้เกี่ยวกับการดำรงชีวิต ส่วนตัวและชีวิตการงานตามรอยพระยุคลบาท ปลูกฝังตนให้ปฏิบัติตนตามหลัก ๔ พ. (พึงตนเอง พอดี พอเพียง และพอใจ)

๑๐. สนับสนุนให้ส่วนราชการปรับเปลี่ยนนโยบายข้างต้นไปสู่แผนดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

จึงประกาศให้ทราบนโยบายโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายจรัส ไพศาล)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองลาด

