



ประกาศเทศบาลตำบลหนองลาด

เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัด

ตามที่เทศบาลตำบลหนองลาด ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง พนักงานครูเทศบาลในด้านการบริหารของผู้บริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและแรงจูงใจในการทำงานซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างในการทำงาน ประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาคุณภาพพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวความพึงพอใจในการทำงาน โดยรวมจากการประเมินดังกล่าวผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานในสังกัดของเทศบาลตำบลหนองลาด ตั้งแต่วันที่ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒. มีการมอบเงินกรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต
๓. มีการมอบของรางวัลดีเด่นให้แก่พนักงานที่ไม่เคยลาและประพฤติดี
๔. มีการมอบเงินค่าช่วยเหลือพนักงานที่ประสบภัยต่างๆ
๕. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๖. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๗. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด
๘. มีการสั่งลงโทษกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้นจึงให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นพิจารณาถือปฏิบัติ

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖

(นายจำรัส ไพศาล)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองลาด